

April 2005

Inhoud

Voorwoord	2
Inhoudstafel	3 – 4
RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 1/2005	5 – 13
CO2-bijdrage voor privé-gebruik van bedrijfswagen	14 – 16
Loonadministratie en fiscaliteit	17 – 18
Vakantiegeld 2005	19 – 21
Het Interprofessioneel akkoord (IPA) 2005-2006	22 – 23
Studentenarbeid in de zomermaanden	24 – 25
Easy Services: de balanced scorecard in uw onderneming	26 - 27
Tussendoor	28

Redactie : Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY,
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever : D.PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden veeelvuldigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

Afsluitingsdatum : 31/03/2005.

Voorwoord

Geachte klant,

Met huidige editie van de EASYPAY NEWS willen wij u onze nieuwe aanpak voorstellen inzake het ter beschikking stellen van sociaal-juridische informatie.

Ingevolge de steeds in omvang en complexiteit toenemende sociale wetgeving en RSZ-reglementering, hebben wij er steeds naar gestreefd om u maximaal te informeren en bij te staan in de sociaal-juridische materie. De stelselmatige uitbreiding van het aantal onderwerpen maakt het ons vrij moeilijk de kwalitatief hoogstaande informatie tijdig bij de gebruikers te krijgen.

Om de efficiëntie en de vlotte leesbaarheid van onze trimestriële brochure voor al onze klanten op het hoge niveau te blijven houden, hebben wij ervoor geopteerd om ons voluit te concentreren op de informatie die essentieel is mbt. de loonberekening.

Voor de klanten die over bepaalde onderwerpen meer uitgebreid wensen geïnformeerd te worden, bieden wij onze geactualiseerde opleiding 'Trimestriële Update' aan. Daarin worden alle wijzigingen inzake wetgeving en RSZ-reglementering grondig en op een praktische wijze (zowel op juridisch als op programma-technisch vlak) toegelicht door specialisten in de materie. Hiermee komen wij tegemoet aan een steeds toenemende vraag van klanten om via een mondelinge toelichting nader geïnformeerd te kunnen worden.

Ter vervanging van de rubriek 'Sociale Actualiteit' zullen wij u voortaan pro-actief en op regelmatige tijdstippen een E-Flash doorsturen. Op deze manier wordt u vlugger op de hoogte gehouden van recente en te verwachten ontwikkelingen inzake sociaal-juridische materies.

Wij zijn er van overtuigd dat wij u met deze vernieuwde aanpak nog beter zullen kunnen dienen.

Met vriendelijke groeten,

Dirk Pareit

Inhoudstafel

Voorwoord	2
I. RSZ~aangifte (DmfA) voor kwartaal 1/2005	5
1. RSZ~bijdragen	5
1.1. Basisbijdragen	5
1.2. Bijdragen Fonds voor Sluiting van Ondernemingen	6
1.3. Bijdrage voor risicogroepen (code 852) en bijdrage voor jongeren met inschakelingsparcours (code 854)	7
1.4. Bijdrage op werkgeversstortingen voor aanvullend pensioen (code 851)	8
2. DmfA – wijzigingen voor kwartaal 1/2005	9
2.1. Werkbonus (werknemersbijdragevermindering lage lonen)	9
2.2. Structurele vermindering	10
2.3. Sociale Maribel	11
2.4. Aangifte CO2 – bijdrage voor privé-gebruik bedrijfswagen	11
2.5. Ondernemingsnummer	12
II. CO2~bijdrage voor privé~gebruik van bedrijfswagen	14
1.1. RSZ-werkgeversbijdrage op grond van CO2-uitstoot	14
1.2. Voor welke voertuigen ?	14
1.3. Privé-gebruik	14
1.4. Berekeningswijze	14
1.5. DmfA	15
1.6. Fiscaal luik: belastbaar voordeel voor de werknemer	15
III. Loonadministratie en fiscaliteit	17
1. Eindejaarswerken 2005 (inkomsten 2004)	17
2. Circulaire vermindering bedrijfsvoorheffing ploeg- en nachtpremies	17
3. Betalingstermijn bedrijfsvoorheffing: aanpassing trimestriële grens van 29.980 EUR naar 30.460 EUR	18
4. Fiscale vrijstelling bijkomend personeel: erratum	18
IV. Vakantiegeld 2005	19
1. Privé sector	19
2. Overheid	19
2.1. Federale overheid	19
2.2. Vlaamse Openbare Instellingen	20
2.3. Gemeente- en provinciepersoneel Vlaanderen	20
2.4. Openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk gewest	20
2.5. Gemeente- en provinciepersoneel Brussel Hoofdstedelijk gewest	20
2.6. Waalse Openbare instellingen	21

V.	Het Interprofessioneel Akkoord (IPA) 2005-2006	22
1.	De loonnorm van 4,5%	22
2.	De afspraken inzake opleiding en vorming	22
3.	De soepelere regeling inzake overuren	22
4.	Het operationeel worden van PC 100 en 200	22
5.	De verhoging van de lage lonen	22
6.	De verhoogde vrijstelling BV voor ploegenarbeid	23
7.	Het Sluitingsfonds ook voor kleinere bedrijven	23
8.	De verkorte verjaringstermijnen inzake RSZ	23
9.	De bijdragen voor risicogroepen en begeleidingsplan verder verschuldigd	23
10.	Brugpensioen: verlenging bestaande systemen voor 2 jaar	23
11.	Datum inwerkingtreding	23
VI.	Studentenarbeid in de zomermaanden	24
1.	Onder welke voorwaarden is het gunstig RSZ-regime van toepassing ?	24
2.	Hoeveel mag de jobstudent verdienen om nog fiscaal ten laste van zijn ouders te zijn ?	24
3.	Onder welke voorwaarden blijft het recht op kinderbijslag behouden voor jobstudenten tijdens de zomermaanden ?	25
VII.	Easy Services: de balanced scorecard in uw onderneming	26
VIII.	Tussendoor	28

RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 1/2005

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen op het vlak van de RSZ-aangifte (DmfA) voor het kwartaal 1/2005.

1. RSZ-bijdragen

1.1. Basisbijdragen

Als gevolg van de verlaging van de werkgeversbijdrage voor beroepsziekten daalt het totale percentage van de patronale RSZ-basisbijdragen met 0,08% vanaf het 1ste kwartaal 2005.

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nr. 3.2.201

De werkgeversbijdrage voor beroepsziekten wordt vanaf het 1ste kwartaal 2005 met 0,08% verlaagd tot 1,02% van de brutolonen (voor arbeiders berekend op 108% van de brutolonen).

De andere basisbijdragen van de RSZ zijn niet gewijzigd in vergelijking met het vorige kwartaal.

Volgende totale percentages van RSZ-basisbijdragen zijn van toepassing in het 1^{ste} kwartaal 2005:

Werknemers vanaf 1/1 jaar waarin 19 j.	ARBEIDSOVEREENKOMST		LEEROVEREENKOMST	
	Handarbeider	Bediende	Leerling- handarbeider	Leerling- bediende
RSZ-werknemerscode	015	495	015	495
RSZ-werknemersbijdragen	13,07 %	13,07 %	13,07 %	13,07 %
RSZ-werkgeversbijdragen (basisbijdragen ^(*))	30,79 %	24,79 %	30,79 %	24,79 %

(*) Basisbijdragen met uitsluiting van:

- 7,48 % loonmatigingsbijdrage
- 0,04% bijdrage betaald educatief verlof
- 0,05% bijdrage kinderopvang

Jongeren tot 31/12 jaar waarin 18 j.	ARBEIDSOVEREENKOMST		LEEROVEREENKOMST	
	Handarbeider	Bediende	Leerling- handarbeider	Leerling- bediende
RSZ-werknemerscode	027	487	035	439
RSZ-werknemersbijdragen	5,57 %	5,57 %	-	-
RSZ-werkgeversbijdragen (basisbijdragen ^(*))	21,93 %	15,93 %	7,32 %	1,32 %

(*) Basisbijdragen met uitsluiting van:

- 0,04% bijdrage betaald educatief verlof (niet verschuldigd voor leerlingen)
- 0,05% bijdrage kinderopvang

1.2. Bijdragen Fonds voor Sluiting van Ondernemingen

In 2005 gelden dezelfde bijdragepercentages voor de FSO-bijdragen als in 2004.

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nrs. 3.3.206-3.3.216

1.2.1. Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (code 809) – Basisbijdrage

De basisbijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen blijft in 2005 ongewijzigd in vergelijking met vorig jaar:

Basisbijdrage FSO 2005	Zonder loonmatiging	Met loonmatiging
Ondernemingen met gemiddeld < 20 werknemers in 2004	0,25 %	0,26%
Ondernemingen met gemiddeld ≥ 20 werknemers in 2004	0,29 %	0,31 %

1.2.2 Fonds voor Sluiting van Ondernemingen – Bijzondere bijdrage (tijdelijke werkloosheid) (code 810)

De bijzondere bijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen blijft in 2005 ongewijzigd in vergelijking met vorig jaar:

Bijzondere bijdrage FSO 2005	Zonder loonmatiging	Met loonmatiging
	0,22 %	0,23%

EASYPAY

Deze gegevens worden u ter beschikking gesteld met de verzending van de programmatuur voor het kwartaal 1/2005 en de eindejaarswerken. U kunt deze tevens terugvinden onder:

Character based versie:

Beheer basisbestanden
RSZ-constanten :
scherm-8 en 9

Web-versie:

Beheer basisbestanden
RSZ-constanten :
scherm <Perc.bedrag FSO>

scherm <Code FSO>

1.3. Bijdrage voor risicogroepen (code 852) en bijdrage voor jongeren met inschakelingsparcours (code 854)

In het 1^{ste} kwartaal 2005 worden de bijdrage voor risicogroepen en de bijdrage voor jongeren met inschakelingsparcours NIET geïnd.

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nrs. 3.3.243 - 3.3.246

De werkgeversbijdrage (van 0,10%) ten behoeve van de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen (code 852) en de werkgeversbijdrage (van 0,05%) ten

gunste van jongeren met een inschakelingsparcours (code 854) worden in het 1^{ste} kwartaal 2005 NIET geïnd.

EASYPAY

Dit percentage is terug te vinden onder :

Character based versie:

Beheer basisbestanden
RSZ-percentages : scherm-6

Web-versie :

Beheer basisbestanden
RSZ-percentages : scherm <Supplementaire bijdragen>

Deze gegevens worden u ter beschikking gesteld met de verzending van de programmatuur voor het kwartaal 1/2005 en de eindejaarswerken.

1.4. Bijdrage op werkgeversstortingen voor aanvullend pensioen (code 851)

In sommige Paritaire Comités worden bijdragen voor een vorm van sectoraal aanvullend pensioen vrijgesteld van de RSZ-bijdrage code 851, terwijl in bepaalde andere Paritaire Comités de RSZ-bijdrage op stortingen voor een sectoraal aanvullend pensioen al opgenomen is in de door de RSZ geïnde FBZ-bijdrage (code 820-825).

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nr. 3.3.241
- Antwoord van de RSZ per e-mail d.d. 10.02.2005

1.4.1. Vrijgestelde vormen van sectoraal aanvullend pensioen in bepaalde Paritaire Comités

Naar aanleiding van een schriftelijke vraag deelt de RSZ mee dat de RSZ-werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen (code 851) NIET verschuldigd is op bepaalde bijdragen die de werkgever aan het sectoraal Fonds voor Bestaans-

zekerheid betaalt met het oog op een vorm van aanvullend pensioen buiten de voorwaarden van de Wet betreffende de Aanvullende Pensioenen (WAP), en dit in uitvoering van CAO's gesloten in volgende paritaire comités:

Paritair Comité	Benaming	RSZ-werkgeverskengetal
124	Bouwbedrijf	024-026-044-054
126	Stoffering en houtbewerking	055
130	Drukkerijen	036
136	Papier- en kartonbewerking	089

1.4.2. Paritaire Comités waar de RSZ-bijdrage op stortingen sectoraal aanvullend pensioen (code 851) geïntegreerd is in de FBZ-bijdrage (code 820-825)

Vanaf het 1^{ste} kwartaal 2005 wordt in volgende Paritaire Comités de RSZ-werkgeversbijdrage van 8,86% op stortingen voor aanvullend pensioen (code 851) NIET AFZONDERLIJK geïnd, maar

geïntegreerd in de FBZ-bijdrage code 820 (algemene FBZ-bijdrage) of code 825 (afgesplitste FBZ-bijdrage voor aanvullend pensioen):

Paritair Comité	Benaming	RSZ-werkgeverskengetal
112	Garagebedrijf	064
118	Voedingsnijverheid	048-052 - 848 - 051-058 - 158 - 258
127	Handel in brandstoffen	091
127.02	Handel in brandstoffen Oost-Vlaanderen	081
149.01	Electriciens	067-467
149.02	Koetswerk	065
149.04	Metaalhandel	077

Voor meer details over actuele RSZ-bijdragepercentages per RSZ-werkgeverskengetal: zie RSZ-bijdragevoetenbestand betreffende het 1^{ste} kwartaal 2005 op www.sociale-zekerheid.be (rubriek 'DmfA' selecteren en daarna klikken op 'Technische informatie').

2. DmfA – wijzigingen voor kwartaal 1/2005

2.1. Werkbonus (werknemersbijdragevermindering lage lonen)

Vanaf 1 januari 2005 gelden nieuwe bedragen voor de berekening van de werkbonus.

- Programmawet van 27 december 2004, *B.S.*, 31 december 2004, 87006 – 87117
- K.B. van 1 februari 2005, *B.S.*, 22 februari 2005, 6842 – 6843
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nrs. 4.3.101 – 4.3.107

De maandelijks RSZ-werknemersbijdragevermindering voor werknemers met lage lonen, voortaan 'werkbonus' genoemd, wordt vanaf 01.01.2005 versterkt en wordt als volgt berekend:

S = referentemaandloon aan 100 %	WERKBONUS vanaf 1 januari 2005: basisbedrag R (in EUR)
≤ 1.194,03 EUR	105,00 (bedienden) 113,40 (arbeiders)
> 1.194,03 en ≤ 1.670,00 EUR	105,00 - [0,2206 x (S - 1.194,03)] (bedienden) 113,40 - [0,2383 x (S - 1.194,03)] (arbeiders)
> 1.670,00 EUR	0

Opmerkingen :

- (1) R wordt afgerond tot de dichtstbijzijnde eenheid (eurocent; 0,005 wordt 0,01)
- (2) Per werknemer mag het totaalbedrag van de werkbonus niet meer bedragen dan 1.260 euro per jaar (vanaf 2005).

EASYPAY

Deze gegevens zijn terug te vinden onder :

Character based versie:

Beheer basisbestanden
RSZ-constanten : scherm-6

Web-versie :

Beheer basisbestanden
RSZ-constanten : scherm <Werkbonus>

Deze gegevens werden u ter beschikking gesteld met de verzending van de programmatuur voor het kwartaal 4/2004.

2.2. Structurele vermindering

Vanaf het 1^{ste} kwartaal 2005 gelden nieuwe bedragen voor de berekening van de structurele vermindering.

Verwijzing:

- K.B. van 21 januari 2004, *B.S.*, 3 februari 2004, 6297-6298
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nrs. 4.2.203 en 4.2.206

De RSZ-werkgeversbijdragevermindering 'structurele vermindering' wordt vanaf het 1^{ste} kwartaal 2005 als volgt berekend (*wijzigingen cursief gemarkeerd*):

Categorie tewerkstelling werknemer	Kwartaalloon (in EUR)	Structurele vermindering Basisbedrag (in EUR)
Categorie 1 (arbeiders + bedienden privé-sector)	Refertekwartaalloon $S < 5.870,71$	$400 + 0,1444 \times (5.870,71 - S)$
	Refertekwartaalloon $S = > 5.870,71$	400
	Aangegeven kwartaalloon $W > 12.000$	$400 + 0,0600 \times (W - 12.000)$
Categorie 2 (Sociale Maribel)	Refertekwartaalloon $S < 5.870,71$	$0 + 0,2266 \times (5.870,71 - S)$
	Refertekwartaalloon $S = > 5.870,71$	0
	Aangegeven kwartaalloon $W > 12.000$	$0 + 0,0600 \times (W - 12.000)$
Categorie 3 (PC 327 beschutte werkplaatsen)	Refertekwartaalloon $S < 5988,12$	$471 + 0,1444 \times (5988,12 - S)$
	Refertekwartaalloon $S = > 5988,12$	471
	Aangegeven kwartaalloon $W > 12.000$	$471 + 0,0600 \times (W - 12.000)$

EASYPAY

Deze gegevens zijn terug te vinden onder :

Character based versie:

Beheer basisbestanden
RSZ-constanten : scherm-5

Web-versie :

Beheer basisbestanden
RSZ-constanten : scherm <Structurele
vermindering>

Deze gegevens worden u ter beschikking gesteld met de verzending van de programmatuur voor het kwartaal 1/2005 en de eindejaarswerken.

2.3. Sociale Maribel

Wijzigingen vanaf het 1^{ste} kwartaal 2005:

- 1) Verhoging van het verminderingsbedrag van de Sociale Maribel tot 354,92 euro.
- 2) Uitsluiting van de sociale werkplaatsen.

Verwijzing:

- K.B. van 19 januari 2005, *B.S.*, 3 maart 2005, 8504 – 8505
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nrs. 4.3.801 - 4.3.807
- Ontwerp van KB tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

2.3.1. Verhoging van het verminderingsbedrag (van 332 euro naar 354,92 euro per kwartaal per werknemer)

Het verminderingsbedrag van de RSZ-werkgeversbijdragevermindering Sociale Maribel wordt vanaf het 1ste kwartaal 2005 verhoogd tot **354,92 euro** per rechtgevend werknemer per kwartaal (vroeger: 332 euro).

- beschutte werkplaatsen (PC 327.01, PC 327.02, PC 327.03 met een van de RSZ-kengetallen 073-173-273);
- werkgevers van andere Paritaire Comités die vallen onder het toepassingsgebied van de Sociale Maribel (zie EASYPAY NEWS Oktober 2004, p. 13-14).

Deze verhoging geldt voor:

EASYPAY

Deze gegevens zijn terug te vinden onder :

Character based versie:

Beheer basisbestanden
RSZ-constanten : scherm-2

Web-versie:

Beheer basisbestanden
RSZ-constanten : scherm <Wett.bepalingen>

Deze gegevens worden u ter beschikking gesteld met de verzending van de programmatuur voor het kwartaal 1/2005 en de eindejaarswerken.

2.3.2. Uitsluiting van sociale werkplaatsen

Vanaf het 1^{ste} kwartaal 2005 hebben sociale werkplaatsen (PC 327.01, PC 327.02, PC 327.03 met RSZ-kengetal 373) GEEN recht meer op de bijdragevermindering Sociale Maribel.

2.4. Aangifte CO₂-bijdrage voor privé-gebruik bedrijfswagen

Specifiek in verband met de CO₂-bijdrage voor het privé-gebruik van bedrijfswagens moeten op de RSZ-aangifte vanaf het 1^{ste} kwartaal 2005 welbepaalde gegevens vermeld worden. Een algemene toelichting over deze CO₂-bijdrage vindt u in het volgende hoofdstuk in deze editie.

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nrs. 3.3.268-3.3.271 en nr. 5.1.403

Volgende gegevens moeten voortaan vermeld worden:

- (1) **Nummerplaat** van elke bedrijfswagen van de werkgever die ook voor privé-doeleinden gebruikt wordt (in een nieuw apart functioneel blok van de aangifte). Andere kenmerken van de wagen worden NIET op de DmfA vermeld.
- (2) **Totaal bedrag van de solidariteitsbijdragen** (som van alle maandelijkse bijdragen) voor alle werknemers van de werkgever die in het betrokken kwartaal een bedrijfswagen voor privé-doeleinden hebben gebruikt. De solidariteitsbijdrage voor firmawagens wordt dus niet meer afzonderlijk per werknemer aan de RSZ aangegeven, zoals in 2004 nog het geval was.
- (3) Per begunstigde werknemer het bedrag van het **belastbaar voordeel van het privé-gebruik van de firmawagen**. Dit bedrag wordt zoals vroeger bepaald *volgens de fiscaal nog steeds ongewijzigde ramingsregels* (zie

verder “CO₂-bijdrage voor privé-gebruik bedrijfswagen”).

Dit voordeel moet verder op de RSZ-aangifte vermeld worden omdat voor de bepaling van de sociale rechten van de werknemer in bepaalde sociale zekerheidstakken ook rekening gehouden wordt met het loonvoordeel van het privé-gebruik van een firmawagen.

Het belastbaar voordeel moet nog steeds per werknemer worden aangegeven met de **DmfA-bezoldigingscode 10**.

EASYPAY

De programmatuur wordt ter beschikking gesteld met de verzending voor het kwartaal 1/2005 en de eindejaarswerken.

Voor verdere uitleg verwijzen we naar de technische brochure van kwartaal 1/2005.

2.5. Ondernemingsnummer

Sinds 1 januari 2005 kan elke werkgever zich ten overstaan van de RSZ laten identificeren op basis van zijn ondernemingsnummer (KBO-nummer (*)) . De bijkomende vermelding van het RSZ-identificatienummer blijft voorlopig aangewezen.

(*) KBO = Kruispuntbank voor ondernemingen

Verwijzing:

- Wet van 16 januari 2003, *B.S.* 5 februari 2003, 4778-4794
- KB van 24 juni 2003, *B.S.* 30 juni 2003, 34933-34934
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nrs. 2.1.201 – 2.1.203
- EASYPAY NEWS, Januari 2005, blz. 13-16

De RSZ laat weten dat de werkgevers op de RSZ-aangiftes die zij vanaf 2005 indienen, tijdens een *overgangperiode* de keuze hebben tussen volgende *mogelijkheden* om zich te identificeren:

- 1) Ofwel alleen het ondernemingsnummer vermelden (RSZ-identificatienummer = nul).
- 2) Ofwel zowel het ondernemingsnummer als het RSZ-identificatienummer vermelden (aan te raden).

Hoe lang deze overgangperiode zal lopen, is nog niet bekend.

Indien op de RSZ-aangifte enkel het RSZ-identificatienummer wordt vermeld, levert dit een foutmelding op, die volgens de RSZ de aangifte m.b.t. het 1^{ste} kwartaal 2005 niet blokkeert.

Voor meer info over het ondernemingsnummer wordt verwezen naar de bijdrage in EASYPAY NEWS, januari 2005, blz. 13-16.

CO₂-bijdrage voor privé-gebruik van bedrijfswagen

Sinds 1 januari 2005 dient elke werkgever voor elke bedrijfswagen waarmee zijn werknemers ook voor privé-doeleinden rijden, een RSZ-bijdrage te betalen op grond van de CO₂-uitstoot van die wagen.

Dit onderwerp wordt uitgebreid toegelicht in de opleiding Trimestriële Update II die plaats vindt op 12.04.2005 (Nederlandstalig) en op 18.04.2005 (Franstalig), en waarvoor u een inschrijvingsformulier in bijlage vindt.

Verwijzing:

- Programmawet van 27 december 2004, *B.S.*, 31 december 2004, 87006-87117
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2005, nrs. 3.3.268-3.3.271 en nr. 5.1.403
- EASYPAY NEWS, januari 2005, blz. 38-39
- K.B. van 21 januari 2005, *B.S.*, 3 februari 2005, blz. 3329-3330

1.1. RSZ-werkgeversbijdrage op grond van CO₂-uitstoot

De RSZ-werkgeversbijdrage voor het privé-gebruik van een bedrijfswagen is *per maand verschuldigd* en wordt sinds 01.01.2005 berekend *op grond van de CO₂-uitstoot* van de bedrijfswagen.

1.2. Voor welke voertuigen

De CO₂-bijdrage is verschuldigd zowel voor bedrijfsvoertuigen voor personenvervoer (gewone auto's, breaks en minibussen), als, behoudens wettelijke uitsluiting, ook voor lichte bedrijfsvrachtauto's (camionettes), zover de werknemer er privé mee rijdt.

1.3. Privé-gebruik

Zoals vroeger is deze solidariteitsbijdrage alleen verschuldigd voor een bedrijfswagen die de werknemer *ook voor privé-doeleinden* gebruikt. Met privé-gebruik worden zowel woon-werkverkeer als pure privé-verplaatsingen bedoeld.

Maar in tegenstelling tot vroeger is de solidariteitsbijdrage *onverminderd* verschuldigd, ook wanneer uw werknemer

een eigen bijdrage betaalt voor het privé-gebruik van een bedrijfswagen.

Enkel indien de werknemer de wagen effectief niet gebruikt voor privé-doeleinden, is er geen bijdrage verschuldigd (b.v. een 'poolwagen' die - vaak door meerdere werknemers - alleen voor werkverplaatsingen wordt gebruikt).

1.4. Berekeningswijze

De maandelijkse solidariteitsbijdrage, die minimaal 20,83 euro bedraagt, wordt als volgt berekend:

- Dieselloertuigen:
[(CO₂-uitstoot x 9 euro) – 600] : 12
- Benzinevoertuigen:
[(CO₂-uitstoot x 9 euro) – 768] : 12
- LPG-voertuigen:
[(CO₂-uitstoot x 9 euro) – 990] : 12

Het CO₂-uitstootgehalte (uitgedrukt in gram per kilometer) van de bedrijfswagen vindt u o.a. terug:

- op het gelijkvormigheidsattest van het voertuig,
- op de website www.environment.fgov.be door te klikken op de link 'Rij zuinig' (daarna komt u terecht op de CO₂-website, waar u een wagen kan

selecteren op basis van merk, type en brandstofsoort).

Opmerkingen:

- Voor voertuigen waarvan de CO₂-uitstoot niet kan worden achterhaald, wordt de CO₂-uitstoot bepaald op 182 gr/km voor benzine- en LPG-voertuigen en op 165 gr/km voor dieselvoertuigen. Dit komt neer op een maandelijkse solidariteitsbijdrage van momenteel 72,50 euro voor benzinevoertuigen, 54 euro voor LPG-voertuigen en 73,75 euro voor dieselvoertuigen.
- Het bedrag van de solidariteitsbijdrage zal jaarlijks vanaf 1 januari worden geïndexeerd (voor het eerst dus op 01.01.2006).

Op de website www.easypay.be onder de rubriek EASYDOC, subrubriek 'modeldocumenten', vindt u een Excel-document (calculator) waarin na ingave van de CO₂-uitstoot en het brandstoftype van de bedrijfswagen in kwestie meteen het bedrag van de maandelijkse solidariteitsbijdrage berekend wordt.

1.5. DmfA

De gegevens die op de RSZ-aangifte vanaf het eerste kwartaal 1/2005 vermeld moeten worden, worden in deze editie meer uitvoerig besproken in het hoofdstuk 'RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 1/2005', onder nr. 2.4.

Korte weergave van te vermelden gegevens:

(1) **Nummerplaat** van elke bedrijfswagen van de werkgever die ook voor privé-doeleinden gebruikt wordt (in een nieuw apart functioneel blok van de aangifte). Andere kenmerken van de wagen worden NIET op de DmfA vermeld.

(2) **Totaal bedrag van de solidariteitsbijdragen** (som van alle maandelijkse bijdragen) voor alle werknemers van de werkgever die in het betrokken kwartaal een bedrijfswagen voor privé-doeleinden hebben gebruikt. De solidariteitsbijdrage

voor firmawagens wordt dus niet meer afzonderlijk per werknemer aan de RSZ aangegeven, zoals in 2004 nog het geval was.

(3) Per begunstigde werknemer het bedrag van het **voordeel van het privé-gebruik van de firmawagen** (aan te geven met de *DmfA-bezoldigingscode 10*).

Dit bedrag wordt zoals vroeger bepaald *volgens de fiscaal nog steeds ongewijzigde ramingsregels* (zie nr. 1.6) en moet verder op de RSZ-aangifte vermeld worden omdat voor de bepaling van de sociale rechten van de werknemer in bepaalde sociale zekerheidstakken ook rekening gehouden wordt met het loonvoordeel van het privé-gebruik van een firmawagen.

1.6. Fiscaal luik: belastbaar voordeel voor de werknemer

Op fiscaal vlak wijzigt er voorlopig niets. De raming van het belastbaar voordeel van het kosteloos privé-gebruik van een firmawagen gebeurt dus zoals vroeger door de forfaitair bepaalde privé-kilometers te vermenigvuldigen met een kilometerbedrag dat afhangt van de fiscale PK van de wagen.

Ongeacht het werkelijk aantal kilometers afgelegd voor privé-doeleinden, wordt het aantal privé-kilometers als volgt vastgesteld:

- *5.000 km per jaar* indien de enkele afstand tussen woonplaats en werkplaats van de werknemer maximum 25 km bedraagt,
- *7.500 km per jaar* indien de enkele afstand tussen woonplaats en werkplaats van de werknemer meer dan 25 km bedraagt.

In onderstaande tabel vindt u een overzicht van de actuele kilometerbedragen voor de berekening van dit voordeel:

Fiscale PK	Belastbaar voordeel per kilometer vanaf 01.01.2005
4	0,1585 euro
5	0,1861 euro
6	0,2056 euro
7	0,2274 euro
8	0,2481 euro
9	0,2699 euro
10	0,2987 euro
11	0,3274 euro
12	0,3469 euro
13	0,3687 euro
14	0,3825 euro
15	0,3986 euro
16	0,4101 euro
17	0,4181 euro
18	0,4285 euro
19 en meer	0,4365 euro

Loonadministratie en fiscaliteit

In onderstaande rubriek behandelen wij een aantal fiscale onderwerpen die van belang zijn voor de loonadministratie:

1. Eindejaarswerken 2005 (inkomsten 2004)
2. Circulaire ploeg- en nachtpremies
3. Betalingstermijn bedrijfsvoorheffing: aanpassing trimestriële grens
4. Fiscale vrijstelling bijkomend personeel: erratum.

Deze onderwerpen worden eveneens toegelicht op de Trimestriële Update II die plaats vindt op 12.04.2005 (Nederlandstalig) en op 18.04.2005 (Franstalig), en waarvoor u een inschrijvingsformulier in bijlage vindt.

1. Eindejaarswerken 2005 (inkomsten 2004)

Verwijzing:

- Bericht aan de werkgevers en aan de andere schuldenaars van aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen inkomsten, nog niet verschenen in *B.S.*

De werkgevers die tot het **BELCOTAX-systeem** zijn toegetreden, moeten de magnetische informatiedragers die de gegevens van de fiches 281 bevatten, ten laatste op **22 april 2005** indienen.

Wij raden u niettemin toch aan om uw Belcotax-bestand zo spoedig mogelijk op te sturen (na installatie van de software die beschikbaar zal zijn vanaf 11 april 2005). Mocht het bestand om één of andere reden geweigerd worden, dan kunt u nog tijdig de nodige rechtzettingen doen.

De Administratie der Directe Belastingen heeft gemeld dat de uiterste datum voor het indienen van de individuele fiches en samenvattende opgaven **op papier** werd vastgelegd op **29 april 2005**, met uitzondering van de individuele fiche 281.50 en de samenvattende opgave 325.50 waarvoor de indieningsdatum werd vastgelegd op 30 juni 2005.

2. Circulaire vermindering bedrijfsvoorheffing ploeg- en nachtpremies

Verwijzing:

- Circulaire nr. Ci.RH.244/568.064 (AOIF nr. 3/2005) van 11 januari 2005.

Door de vele vragen die werden gesteld naar aanleiding van de reglementering omtrent de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing van 1% van de belastbare bezoldigingen van werknemers die ploegen- en nachtpremies ontvangen, werd door de administratie van de ondernemings- en inkomensfiscaliteit een uitgebreide circulaire opgesteld.

Deze circulaire is te vinden op de website van de federale overheidsdienst financiën, met name op www.fisconet.fgov.be. U klikt door naar “directe belastingen”, “circulaires”, “personenbelasting en vennootschapsbelasting” en u vindt daar de circulaire onder de titel “bedrijfsvoorheffing – bezoldiging”.

Opmerking: In het interprofessioneel akkoord werd overeengekomen dat het percentage wordt verhoogd naar 2,5% . U wordt op de hoogte gehouden van de datum van inwerkingtreding van deze verhoging.

3. Betalingstermijn bedrijfsvoorheffing: aanpassing trimestriële grens van 29.980 EUR naar 30.460 EUR

Verwijzing:

- artikel 412 Wetboek van inkomstenbelastingen (WIB 92)

Elke werkgever moet in principe maandelijks de ingehouden bedrijfsvoorheffing doorstorten aan het ontvangkantoor. Indien de bedrijfsvoorheffing op de inkomsten van het vorige jaar (referentiejaar 2004) echter minder dan **30.460 euro** bedroeg, moet de werkgever de bedrijfsvoorheffing slechts per trimester

doorstorten. De bedrijfsvoorheffing moet dan slechts worden betaald binnen de 15 dagen na het verstrijken van ieder trimester waarin de inkomsten betaald of toegekend zijn.

4. Fiscale vrijstelling bijkomend personeel: erratum

In de Easypay News van oktober 2004 (blz. 26) werden bij de wijziging van het loonplafond verkeerdelijk de bedragen voor inkomstenjaar 2005 vermeld in plaats van de bedragen voor het inkomstenjaar 2004. De bedragen voor inkomstenjaar 2004 zijn 81,69 euro per dag of 10,75 euro per uur.

Vakantiegeld 2005

Voor vele werkgevers nadert het tijdstip waarop zij het vakantiegeld betalen aan hun werknemers.

In onderstaande tekst worden de basisprincipes in verband met dit vakantiegeld geschetst:

1. Voor de privé sector.
2. Voor de diverse overheidsinstellingen.

1. Privé sector

Het recht op vakantie wordt bepaald op basis van de prestaties geleverd tijdens het jaar voordien, het vakantiedienstjaar.

Sommige niet gepresteerde dagen worden toch gelijkgesteld voor de opbouw van de vakantierechten, zoals feestdagen, dagen ziekte, dagen klein verlet, vakantiedagen enz.

Andere afwezigheden worden niet gelijkgesteld zoals onbetaald verlof, tijdskrediet, verlof om dwingende reden enz.

Het vakantiegeld van de arbeiders wordt berekend en betaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie of een Vakantiefonds. Het vakantiegeld van de bedienden wordt betaald door de werkgever.

Het vakantiegeld voor bedienden bestaat uit drie delen:

- het enkel vakantiegeld: dit is het brutomaandloon dat doorloopt terwijl de bediende vakantie opneemt;
- Het dubbel vakantiegeld: dit is 1/12^{de} per gewerkte/gelijkgestelde maand van 85% van het brutomaandloon;
- Het aanvullende vakantiegeld: dit is 1/12^{de} per gewerkte/gelijkgestelde maand van 7% van het brutomaandloon.

Wilt u meer weten?

Elk jaar organiseert Easy Services verschillende opleidingen met betrekking tot de jaarlijkse vakantie. De eerstvolgende

opleidingen gaan door op 14 en 21 april 2005. U vindt een inschrijvingsformulier in bijlage.

2. Overheid

2.1. Federale overheid

Verwijzing:

- Omzendbrief nr. 553 van 23 februari 2005 – Vakantiegeld 2005, B.S. 03 maart 2005, p. 8566

2.1.1. Vakantiegeld

Zoals vorig jaar bestaat het vakantiegeld van de federale ambtenaren uit een forfaitair deel en een veranderlijk deel.

- Het forfaitaire deel wordt dit jaar vastgelegd op 961,4876 euro.
- Het veranderlijk deel van het vakantiegeld 2005 bedraagt 1,1% van de jaarlijkse brutowedde, inclusief de haard- en standplaatsvergoeding van de maand maart 2005.

2.1.2. Copernicuspremie

De statutaire en contractuele personeelsleden die behoren tot het federaal administratief openbaar ambt en tot bepaalde instellingen van openbaar nut en die behoren tot de niveaus D (of 4 of 3), C (of 2), B (of 2+) en A (of 1) hebben bovendien recht op de copernicuspremie. Dit geldt echter niet voor de houders van een managementfunctie of een staffunctie.

Deze premie zorgt ervoor dat iedereen vakantiegeld ontvangt ten belope van 92% van de brutomaandwedde.

Copernicuspremie = 92% van brutomaandwedde van maand maart (incl. haard- en standplaatstoelage) – het vast en variabel bedrag van het vakantiegeld.

Op het vakantiegeld wordt 13,07% ingehouden op het forfaitair en wijzigbaar gedeelte. Het vakantiegeld is eveneens onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.

2.2. Vlaamse Openbare Instellingen

Verwijzing:

- Personeelsstatuut Vlaamse Openbare Instellingen van 30/06/2000.

Bij de Vlaamse openbare instellingen bedraagt het vakantiegeld 92% van de brutomaandsalaris van de maand april. Het vakantiegeld wordt uitbetaald in de maand mei. Ook hier wordt met salaris bedoeld de basiswedde inclusief de haard- en standplaatstoelage.

Er wordt zowel bij de contractuelen als bij de vastbenoemden 13,07% ingehouden op het vakantiegeld tot beloop van 85% van het brutomaandsalaris. Op het gedeelte erboven, nl. de overige 7% gebeurt geen inhouding.

2.3. Gemeente- en provinciepersoneel Vlaanderen

Verwijzing:

- Besluit van de Vlaamse Regering, *B.S.* 12 november 2003, p. 54662 – 54663.

Het vakantiegeld voor de personeelsleden die behoren tot de niveaus A en B bestaat uit een forfaitair gedeelte van 961,49 euro + 450 euro en uit een veranderlijk gedeelte, met name 1,1% van het jaarsalaris (het brutomaandsalaris van de referentemaand maart wordt eerst geprorateerd naar een jaarsalaris).

Het vakantiegeld voor de personeelsleden die behoren tot de niveaus C, D en E bedraagt 92% van 1/12^{de} van het jaarsalaris, met referentemaand maart.

Vanaf 2006 zullen alle niveaus een vakantiegeld ontvangen ten belope van 92% van 1/12^{de} van hun jaarsalaris.

Het vakantiegeld wordt uitbetaald tussen 1 mei en 30 juni.

2.4. Openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk gewest

Verwijzing:

- Besluit de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2002, *B.S.* 26 november 2002, p. 52523 - 52599.
- Besluit de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 9 mei 1995, *B.S.* 24 juni 1995.

De ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk gewest ontvangen jaarlijks vakantiegeld ten belope van 80% van 1/12^{de} van de jaarlijkse wedde, gebaseerd op de refertewedde van de maand maart. Het vakantiegeld wordt uitbetaald in de maand mei.

Op het vakantiegeld wordt een inhouding van 13,07% uitgevoerd.

Het contractuele personeel heeft recht op een vakantiegeld onder dezelfde voorwaarden als het statutaire personeel van het Gewest.

2.5. Gemeente- en provinciepersoneel Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Elk bestuur beslist autonoom over het te betalen vakantiegeld aan hun personeel. In tegenstelling tot Vlaanderen, is er geen besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering waarop men zich dient te baseren.

Sommige besturen baseren zich op de omzendbrief van de federale overheid (zie hierboven), maar dit is geenszins verplicht.

2.6. Waalse Openbare instellingen

Verwijzing:

- Besluit van 18 december 2003 van de Waalse Regering, *B.S.* 31 december 2003, p. 62672 – 62766.
- Besluit van 18 december 2003 van de Waalse Regering, *B.S.* 31 december 2003, p. 62422-62425.

Het vakantiegeld voor de personeelsleden van de diensten van de Waalse Regering of van instellingen van openbaar nut die onder het Waalse Gewest ressorteren bedraagt 92% van 1/12^{de} van het jaarsalaris, berekend op de referentemaand maart.

In afwijking hiervan, bedraagt het vakantiegeld van de ambtenaren van niveau 2+ en 2 dit jaar 81% en voor de ambtenaren van niveau 1 bedraagt dit 61%.

Het vakantiegeld wordt uitbetaald in de maand mei.

Voor de berekening van het vakantiegeld wordt rekening gehouden met de inhoudingen die op die datum van kracht zijn.

Deze bepalingen zijn eveneens van toepassing op de contractuele personeelsleden.

Het Interprofessioneel Akkoord (IPA) 2005-2006

Op 18 januari 2005 kwam er, na moeizame onderhandelingen, een ontwerp van interprofessioneel akkoord 2005-2006 tot stand.

Wegens gebrek aan akkoord over dit ontwerp tussen de sociale partners, heeft de regering een wetsontwerp opgesteld, waarin de onderwerpen van het IPA letterlijk overgenomen zijn.

De belangrijkste onderwerpen worden hierna kort aangehaald.

In de opleiding Trimestriële Update, die plaats vindt op 12 april voor Nederlandstalige klanten en op 18 april voor de Franstalige klanten, wordt daar dieper op ingegaan. Een inschrijvingsfiche voor deze opleiding vindt U in bijlage bij deze Easy Pay News.

Verwijzing:

- Ontwerp interprofessioneel akkoord 2005-2006, 18 januari 2005

1. De loonnorm van 4,5%

De loonnorm voor de periode 2005-2006 bedraagt 4,5%. Dit betekent dat de lonen, indexaties inbegrepen, in deze periode zo'n 4,5% mogen stijgen.

2. De afspraken inzake opleiding en vorming

In verband met vorming en opleiding werden de afspraken van de werkgelegenheidsconferentie 2003 herbevestigd. Er werd bij de sectoren ook op aangedrongen om het thema opleiding op de agenda van de sectorale onderhandelingen te plaatsen.

3. De soepelere regeling inzake overuren

De versoepeling situeert zich op twee vlakken:

- De Arbeidswet van 16 maart 1971 wordt gewijzigd. Door die wijziging zullen tot 130 overuren per jaar gepresteerd mogen worden en zal men de keuze hebben tussen de uitbetaling of de recuperatie van de overuren.

- Via een fiscaal mechanisme, nl. het niet doorstorten van een stuk bedrijfsvoorheffing, zullen de kosten van de overuren gedrukt worden.

4. Het operationeel worden van PC 100 en 200

De sociale partners hebben afgesproken om de Paritaire Comités 100 (aanvullend nationaal paritair comité voor de arbeiders) en 200 (aanvullend nationaal paritair comité voor de bedienden) operationeel te maken. Dit betekent dat voor de arbeiders en bedienden van deze paritaire comités CAO's zullen afgesloten worden, waarin de loon- en arbeidsvoorwaarden geregeld worden.

5. De verhoging van de lage lonen

De regering zal 40 miljoen euro besteden aan de verhoging van de laagste nettolonen om zo de werkloosheidsval te bestrijden.

6. De verhoogde vrijstelling BV voor ploegenarbeid

De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid zal opgetrokken worden van 1% naar 2,5%.

7. Het Sluitingsfonds ook voor kleinere bedrijven

Het toepassingsgebied van de reglementering voor sluiting van ondernemingen zal uitgebreid worden, zodat ook werknemers van ondernemingen met minder dan 20 werknemers aanspraak kunnen maken op een tussenkomst van het Sluitingsfonds bij faling van hun onderneming.

8. De verkorte verjaringstermijnen inzake RSZ

De vorderingen van de RSZ zullen voortaan na 3 jaar in plaats van na 5 jaar verjaren.

9. De bijdragen voor risicogroepen en begeleidingsplan verder verschuldigd

De sociale partners zijn overeengekomen om de bijdragen van 0,10% voor de risicogroepen en van 0,05% voor de financiering van het begeleidingsplan voor 2 jaar te verlengen.

10. Brugpensioen: verlenging bestaande systemen voor 2 jaar

Voor de looptijd van het IPA (2005-2006) mogen de sectoren CAO's afsluiten:

- om werknemers met voltijds brugpensioen te laten gaan vanaf 56 jaar, enerzijds de werknemers met een loopbaan van 33 jaar die 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime met nachtprestaties en anderzijds de werknemers in de bouwsector die een attest van arbeidsongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit hebben, afgegeven door de arbeidsgeneesheer.
- om halftijds brugpensioen toe te kennen vanaf 55 jaar.

11. Datum inwerkingtreding

De datum van inwerkingtreding van deze maatregelen is nog niet bekend. Via een Flash-bericht zullen wij u op de hoogte brengen zodra wij daaromtrent meer nieuws hebben.

Studentenarbeid in de zomermaanden

Tijdens de zomermaanden doen heel wat werkgevers beroep op jobstudenten. Tijdens deze maanden kunnen studenten bovendien onder bepaalde voorwaarden onder een gunstig RSZ-regime tewerkgesteld worden.

Hieronder vindt u een korte beschrijving van:

1. de voorwaarden om van het gunstig RSZ-regime te kunnen genieten
2. hoeveel een jobstudent maximaal mag verdienen om nog als fiscaal ten laste van zijn ouders beschouwd te worden
3. de voorwaarden om het recht op kinderbijslag te behouden.

De volledige regeling van de studentenarbeid wordt toegelicht in een opleidingssessie op 3 juni 2005. Een inschrijvingsfiche voor deze opleiding vindt u in bijlage.

1. Onder welke voorwaarden is het gunstig RSZ~regime van toepassing ?

Er is geen RSZ verschuldigd indien de volgende voorwaarden samen vervuld zijn :

- de student wordt tewerkgesteld via een schriftelijke studentenovereenkomst
- de arbeid wordt uitsluitend in de maanden juli, augustus of september verricht
- de tewerkstelling mag niet langer duren dan 23 werkdagen
- de student mag gedurende het voorgaande school- of academiejaar niet onderworpen zijn geweest aan

RSZ op basis van een activiteit bij dezelfde werkgever, tenzij het een tewerkstelling betreft tijdens de periodes van *niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling*.

Voor de studenten die aan deze voorwaarden voldoen is er wel een speciale solidariteitsbijdrage verschuldigd aan de RSZ :

- 5 % ten laste van de werkgever
- 2,5 % ten laste van de werknemer.

2. Hoeveel mag de jobstudent verdienen om nog fiscaal ten laste van zijn ouders te zijn ?

Een student blijft fiscaal ten laste van zijn ouders indien hij op 1 januari van het aanslagjaar in kwestie deel uitmaakt van

het gezin, en indien zijn jaarinkomen een bepaald bedrag niet overschrijft.

Maximum jaarinkomen inkomstenjaar 2005 (aanslagjaar 2006)	Bruto belastbaar (na aftrek van persoonlijke RSZ- bijdragen)	Netto belastbaar (na aftrek 20% kosten)
Algemeen	3.175 euro	2.540 euro
Ten laste van alleenstaande	4.587,5 euro	3.670 euro
Gehandicapte ten laste van alleenstaande	5.812,5 euro	4.650 euro

3. Onder welke voorwaarden blijft het recht op kinderbijslag behouden voor jobstudenten tijdens de zomermaanden ?

De student die een winstgevende activiteit uitoefent, behoudt maximum tot de leeftijd van 25 jaar, het recht op kinderbijslag in de volgende situaties :

- indien de activiteit wordt uitgeoefend op basis van een specifieke overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, ongeacht de periode waarin de student wordt tewerkgesteld en ongeacht het

verdiende loon; deze tewerkstelling mag niet langer duren dan 6 maanden;

- indien de activiteit niet via een studentenovereenkomst wordt uitgeoefend, maar zich wel situeert binnen de schoolvakanties (paasvakantie, kerstvakantie, grote vakantie) ongeacht de duur en het verdiende loon.

Easy Services : de balanced scorecard in uw onderneming

De balanced scorecard is meer dan gewoon een leuk managementideetje. Deze methodiek bezorgt steeds meer bedrijfsleiders een houvast voor het sturen van hun bedrijf. Vanaf een 50-tal personeelsleden begint een ondernemer immers de behoefte te voelen aan metingen om te weten hoe ver de onderneming staat ten opzichte van de objectieven. Het is namelijk niet meer mogelijk om op alle niveaus van het bedrijf te weten wat er gebeurt. Hoe groter een onderneming wordt, hoe systematischer de onderneming gestuurd dient te worden!

1. Wat ?

Iedereen heeft er de laatste tijd de mond vol van, maar wat is nu eigenlijk een balanced scorecard? De balanced scorecard is een meetmethodiek die de bedrijfsprestaties opvolgt in functie van de vooropgestelde strategie van de onderneming. De ondernemingsstrategie is het vertrekpunt van de balanced scorecard, want een onderneming zonder strategie is als een schip zonder kapitein, stuurloos. De strategie van het bedrijf wordt vertaald in concreet uit te voeren acties. Deze acties worden opgevolgd en gemeten in functie van voorafbepaalde maatstaven. Dit resulteert uiteindelijk in een duidelijk beeld hoe goed de strategie wordt uitgevoerd en in welke mate het doel van de onderneming bereikt wordt. Acties worden uitgevoerd door personeel en de financiële resultaten van een onderneming zijn het gevolg van klanten die innovatieve producten kopen. In tegenstelling tot klassieke meettechnieken, waarbij de balans van een onderneming nagenoeg de enige maatstaf is om uit te maken of het goed ging met een bedrijf, brengt de balanced scorecard dus verschillende maatstaven onder in 4 perspectieven:

financieel, de interne processen, de klant en het personeel.



Did you say 'Balanced Scorecard' ?

2. De balanced scorecard en personeel

De scorecards meten niet enkel resultaten van acties, maar vertellen eveneens aan het personeel wat de contributie van hun acties zijn naar het bereiken van de algehele bedrijfsdoelstellingen. De scorecards kunnen op groepsniveau of op individuele basis opgezet worden. Op groepsniveau kunnen het aantal opleidingen of het ziekteverzuim al snel een beeld geven van een afdeling of divisie van een bedrijf. Op individueel niveau kunnen de persoonlijke scorecards helpen in het opvolgen van bepaalde taken naar uitvoering en budgetten. De scorecards kunnen niet enkel elk individu een goed inzicht geven in hun prestaties ten overstaande van de groepsprestaties, maar geven ook de bedrijfsleiding een uitstekend werkinstrument om een goede opvolging te waarborgen en tijdige ingrepen te verzekeren daar waar nodig!

Dat personeel betrokken dient te zijn in elke balanced scorecard implementatie staat buiten kijf! Naast gemotiveerd personeel is een goede softwarematige ondersteuning voor het balanced scorecardtraject een must. De balanced scorecardprojecten dewelke niet door juiste software ondersteund werden, verzanden gauw tot een rapportage-achtig iets waarvan men de toegevoegde waarde nauwelijks nog ervaart. De meeste gegevens om balanced scorecard te voeden, zijn vaak reeds aanwezig in het bedrijf. Software helpt hierbij deze data automatisch op een juiste manier te presenteren en te communiceren naar de geëigende personen.

Wenst u meer inlichtingen inzake de balanced scorecardmogelijkheden voor uw bedrijf? Contacteer Mevrouw Nadine Degrande, 051 / 48 69 68, nadine.degrande@easypay.be

TUSSENDOOR TUSSENDOOR TUSSENDOOR

Wist u dat ... EASY-SERVICES in samenwerking met Yes Consulting Group en Provares op 26 mei het colloquium "Innovatief werken in het buitenland" organiseert!?

Locatie: Congrescentrum Diependael – Mechelen

Prijs: 60 EUR

Wist u dat . . . EASYTIME dit voorjaar een "symposium" organiseert waarop u vrijblijvend kan kennis maken met de oplossingen voor tijdsregistratie, elektronische verlofaanvragen en intranet-oplossingen voor elk van uw medewerkers? Deze studievoormiddag vindt plaats op 14 april, met als thema "Integratie van tijdsregistratie en toegangscontrole".

Meer informatie vindt u alvast op onze website www.easypay.be, onder "Easytime – Evenementen", waar u een beschrijvende brochure en een inschrijvingsformulier zal vinden.

U kan ook steeds rechtstreeks contact opnemen met Fries Vandendriessche, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easytime.be.

Wist u dat ... u via onze website www.easypay.be onder de rubriek 'EASYDOC' steeds de meest recente cijfers kunt terugvinden op sociaal-juridisch vlak. Onder dezelfde rubriek stellen wij eveneens een aantal modelarbeidsovereenkomsten en andere nuttige modeldocumenten ter beschikking. U krijgt toegang tot deze documenten via uw persoonlijke login en paswoord die u gebruikt voor de download van programmatuur of via de algemene login : easydoc en paswoord : easy0105.

Wist u dat ... EASYPAY een nieuwe module heeft ontwikkeld, nl 'Ophalen PID's - Automatische regularisaties vanaf 2003'.

Gezien de complexiteit van de regularisaties, hebben we op *vraag en in samenwerking met klanten* een module ontwikkeld die gebaseerd is op : **eenvoud, snelheid, volledigheid en correctheid.**

U kunt zich inschrijven op deze module. Hebt u interesse, vraag dan onze installatievoorwaarden aan Dhr. Philippe De Baveye via sales@easypay.be of via philippe.debaveye@easypay.be